

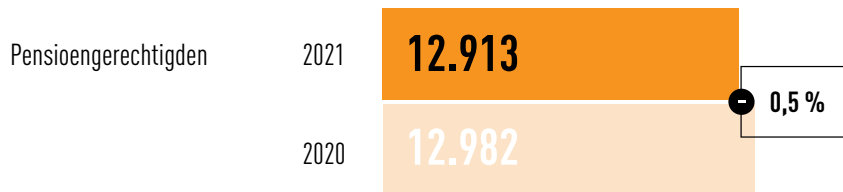
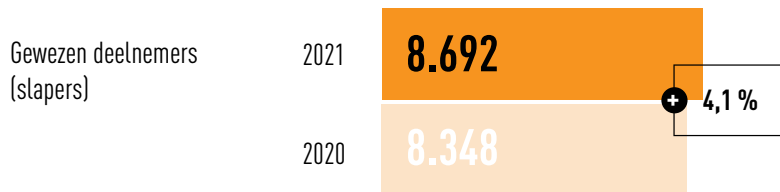
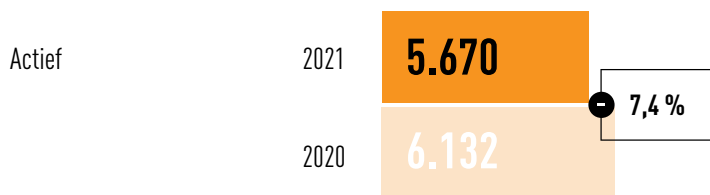
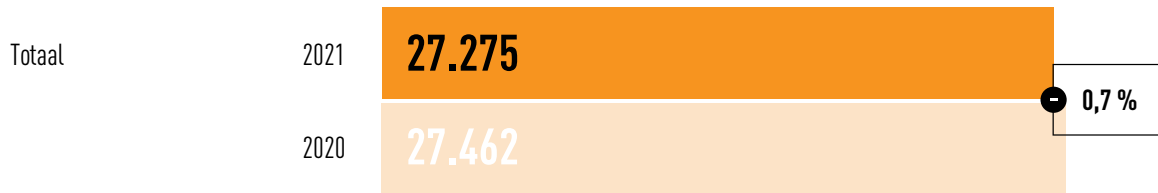
Welkom bij het jaarbericht PDN 2021

We hebben 2021 voor je in beeld gebracht. In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij PDN zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wat heeft PDN met jouw pensioengeld gedaan? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich en hoe zit het met de beleggingsresultaten?

Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht. Klik hier voor een printversie (PDF) van het jaarbericht 2021. Meer informatie over het jaar 2021 bij PDN is te lezen in het volledige jaarverslag of op de website van PDN. Om geld en papier te besparen wordt ook ons jaarverslag online gepubliceerd. Wil je toch liever een papieren versie? Bel dan naar de Pension Desk van PDN, telefoonnummer: +31(0)45 5788100, of e-mail naar: info.pdn@dsm.com

2021 in kerncijfers

Deelnemers

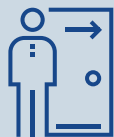


Pensioenverplichtingen PDN

Pensioenverplichtingen PDN eind 2020

7.741 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2021



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-231 MLN euro



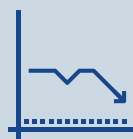
Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers hebben opgebouwd

+122 MLN euro



Wijziging van de verplichtingen door een hogere rente

-480 MLN euro



Overige

-41 MLN euro

Pensioenverplichtingen PDN eind 2021

7.111 MLN euro

Pensioenvermogen PDN

Pensioenvermogen PDN eind 2020

7.718 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2021



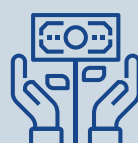
Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-231 MLN euro



Ontvangen pensioenpremies

+101 MLN euro



Beleggingsresultaat

+623 MLN euro



Overige

+4 MLN euro

Pensioenvermogen PDN eind 2021

8.215 MLN euro

PDN DEKKINGSGRAAD 2021

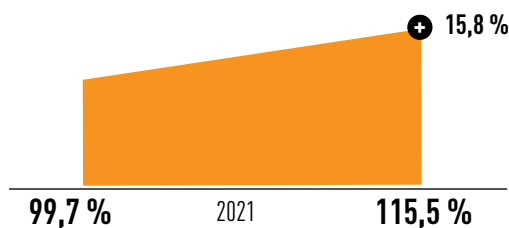
115,5%

De financiële positie van PDN

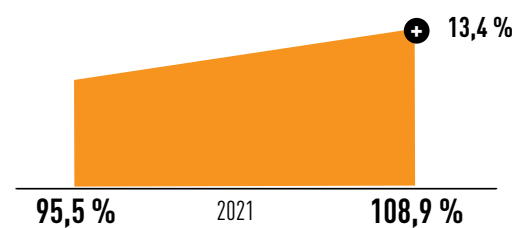
De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Dekkingsgraad



Beleidsdekkingsgraad

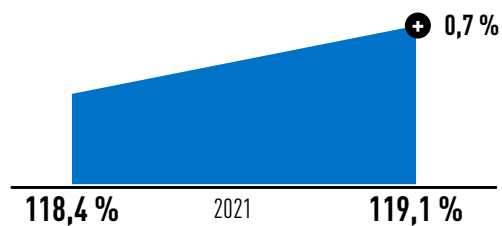


Ook in 2021 had PDN te maken met een reservetekort. Desondanks hoefde het fonds in 2021 de pensioenaanspraken van de actieve werknemers en de pensioenuitkering van de pensioengerechtigden niet te verlagen. Eind 2021 bedroeg de dekkingsgraad 115,5%, wat 15,8% hoger is dan de dekkingsgraad aan het begin van het jaar (99,7%). Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Eind 2021 was de beleidsdekkingsgraad 108,9%, wat 13,4% hoger is dan aan het begin van het jaar (95,5%).

Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds de opgebouwde en de ingegane pensioenen moet verlagen. Ook wordt op basis van de beleidsdekkingsgraad bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verhogen van de pensioenen (indexeren).

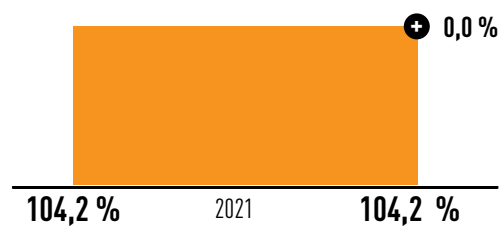
Op basis van de beleidsdekkingsgraad hoefden de pensioenen in 2021 gelukkig niet verlaagd te worden, maar konden ze helaas ook niet verhoogd worden.

Vereiste dekingsgraad



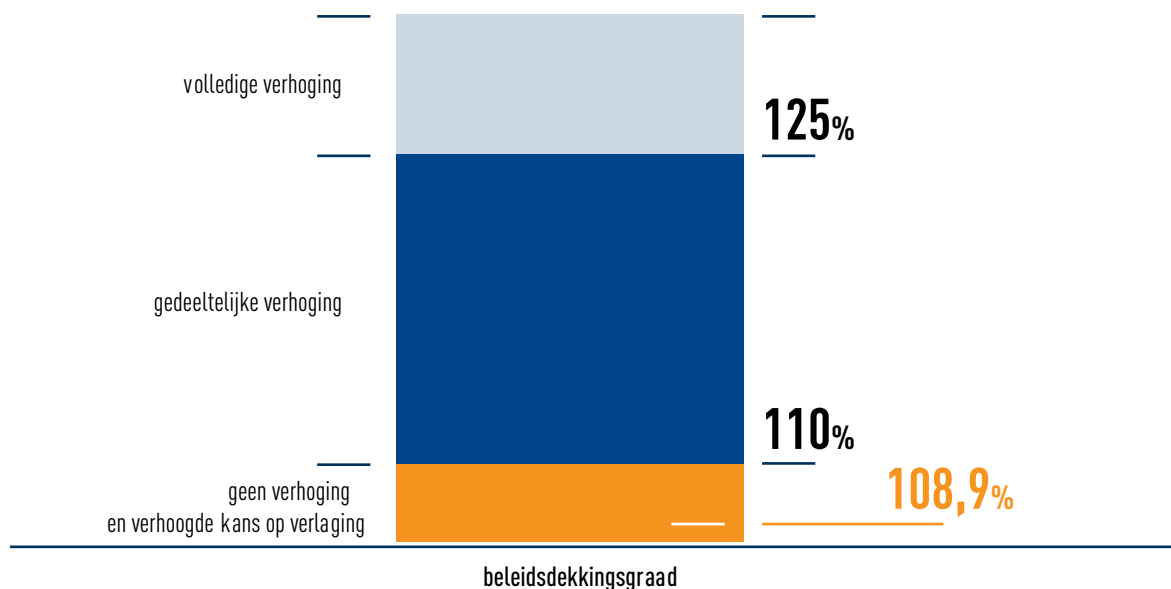
De vereiste dekingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekingsgraad van PDN wettelijk moet zijn. Als de beleidsdekingsgraad onder de vereiste dekingsgraad komt, moet PDN een herstelplan indienen.

Minimaal vereiste dekingsgraad



De minimaal vereiste dekingsgraad geeft de absolute ondergrens aan. Als de beleidsdekingsgraad van PDN hieronder komt, is er sprake van een dekkingstekort. PDN heeft dan te weinig vermogen om de pensioenen in de toekomst uit te kunnen betalen. Als de beleidsdekingsgraad gedurende 5 jaar onder de minimaal vereiste dekingsgraad blijft, moet PDN de (opgebouwde) pensioenen verlagen (korten).

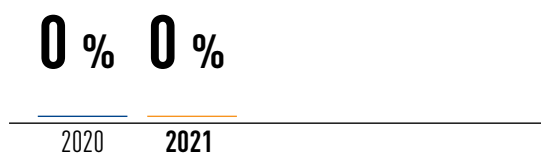
Pensioenverhoging



PDN probeert ieder jaar het pensioen van pensioengerechtigden en het opgebouwde pensioen van gewezen deelnemers te verhogen met de prijsontwikkeling en het opgebouwde pensioen van de deelnemers met de loonontwikkeling. De pensioenen en opgebouwde pensioenen zijn de laatste jaren niet verhoogd. De opgelopen achterstand heeft de koopkracht van de pensioenen en het opgebouwd pensioen aangetast.

De komende jaren blijft de kans op pensioenverhoging klein als gevolg van de wettelijke regels en de financiële reserves die worden vereist. Als de financiële situatie bij PDN zich blijft verbeteren, wordt verhoging weer mogelijk en kan het bestuur besluiten niet verleende verhogingen uit eerdere jaren in te halen. In 2021 heeft PDN op basis van het herstelplan niet hoeven te verlagen. Ook voor 2022 zal dit niet het geval zijn. Meer informatie over toeslagverlening is te vinden op de website van PDN.

Toeslagverlening



PDN streeft ernaar om de pensioenen ieder jaar te verhogen en mee te laten groeien met de prijs- of loonstijging. Dit heet indexatie of toeslagverlening.

Hoe we het geld beleggen

Om elke maand de pensioenen te kunnen uitkeren, zijn de pensioenpremies alléén niet voldoende. Een pensioenfonds moet beleggen. Door te beleggen, boeken we winst. Dat is rendement. Beleggingen leveren op lange termijn meer rendement op dan een spaarrekening. Het rendement geeft aan wat de belegging heeft opgebracht en wordt in een percentage uitgedrukt.

	2021	2020
Totaal belegd vermogen (in mln €)	8.215	7.725

Samenstelling van beleggingen 2021	mln. €	weging	
Matching portefeuille	3.574	43,5%	57,1%
Rente overlay	-4	-0,1%	
Nominale staatsleningen	897	25,1%	40,9%
Inflation-linked bonds	830	23,2%	17,7%
Investment grade credits	558	15,6%	15,5%
Hypotheke	1.163	32,5%	23,3%
Erfpacht	130	3,6%	2,6%
Rendementsportefeuille	4.622	56,3%	43,5%
Valuta overlay	-5	-0,1%	0,8%
Aandelen	2.326	50,3%	52,3%
Obligaties	808	17,5%	17,3%
Onroerend goed	561	12,1%	10,9%
Alternatieve beleggingen	932	20,2%	18,8%
Liquiditeiten	19	0,2%	- 0,6%
Totaal	8.215	100,0%	100,0%

PDN heeft de beleggingen opgesplitst in een matching- en in een rendementsportefeuille.

Matchingportefeuille

De doelstelling van de matchingportefeuille is om een gunstig risico-/rendementsprofiel te realiseren met obligaties met een hoge kredietwaardigheid. Hiermee wordt een hoge mate van zekerheid nagestreefd. Daarmee dekken we een deel van het renterisico af.

Rendementsportefeuille

De doelstelling van de rendementsportefeuille is om voldoende rendement te behalen om de toeslagambitie waar te maken. Door middel van actief beleid probeert PDN binnen de toegestane risicoruimte extra rendement na kosten te behalen of een lager risicoprofiel te realiseren.

Om minder risico te lopen, spreidt PDN de beleggingen over diverse categorieën. Dit zijn bijvoorbeeld:

- **Inflation-linked bonds**

Dit zijn leningen aan (met name) overheden, waarbij de rente- en aflossingen gekoppeld zijn aan de inflatie. Dit betekent dat je gecompenseerd wordt voor gerealiseerde inflaties en dat daarmee een reëel rendement vastgelegd wordt.

- **Investment grade credits**

Dit zijn leningen aan bedrijven met een goede kredietwaardigheid. De looptijd van deze leningen is over het algemeen relatief kort (4-5 jaar). Vanwege de goede kredietwaardigheid is de kans dat de leningen inclusief rente terugbetaald worden zeer hoog en het risico laag.

- **Obligaties en leningen (vastrentende waarden)**

Hierbij wordt wereldwijd geld uitgeleend aan overheden en bedrijven. Het rendement (de zogenaamde rentevergoeding) is over het algemeen stabiel. Daarnaast belegt PDN ook in Nederlandse particuliere hypotheke.

- **Aandelen**

Hiermee wordt wereldwijd een belang genomen in het kapitaal van een onderneming. Er valt op langere termijn een hoger rendement te verwachten dan op obligaties, maar het risico is relatief groot.

- **Alternatieve beleggingen**

Dit is een beleggingscategorie waarvan een aantrekkelijk rendement wordt verwacht op de middellange termijn. Met de beleggingen binnen deze deelportefeuille wordt daarom gestreefd naar een aantrekkelijk rendement zonder afhankelijk te zijn van zogenaamde benchmarks (marktindices, zoals de AEX). Het gaat hier bijvoorbeeld om beleggingen in microfinanciering, infrastructuur en commodities.

- **Onroerend goed**

In onroerend goed kan op twee manieren belegd worden: direct (huizen, winkels en kantoren) en indirect (aandelen in onroerend goedfondsen). PDN belegt wereldwijd alleen in indirect onroerend goed.

- **Valuta overlay**

De bovenstaande beleggingen vinden plaats in verschillende valuta. Omdat de valuta in waarde kunnen stijgen of dalen ten opzichte van de euro, bestaat het rendement van de internationaal gespreide portefeuille voor een gedeelte uit valutarendementen. Om de invloed van valuta's op het rendement in euro's van het fonds te beperken, wordt gebruik gemaakt van valuta overlay. Hierbij dekt het fonds zich af tegen valutabewegingen.

- **Rente overlay**

De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen wijkt af van de beleggingen. Hierdoor wordt er renterisico gelopen. Om dit risico te beperken wordt een gedeelte van het renterisico afgedekt. Hier toe wordt belegd in vastrentende waarden en worden derivaten ingezet. De rente overlay bepaalt mede een deel van het fondsrendement.

Duurzaam beleggen (in mln. €)	2021	2020	
Vermogen belegd in Nederland	1.831	1.973	
Impact investments	246,0	217,7	

Impact investments

PDN maakt gebruik van zogenaamde Impact Investments (doelinvesteringen) om zowel een aantrekkelijk financieel rendement te behalen als maatschappelijke doelen te realiseren. De 17 'sustainable development goals' van de Verenigde Naties (duurzame ontwikkeldoelstellingen) vormen het raamwerk bij het doen van deze investeringen.

Het volledige overzicht van de bedrijven waarin PDN belegt is te vinden op de website van PDN.

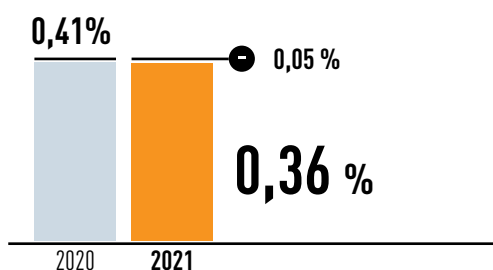
Beleggingsrendement (in %)

	2021	2020	
Totaal portefeuille	8,3%	4,0%	
Matching portefeuille	0,7%	6,2%	
Rendementsportefeuille	15,8%	1,3%	

Van een negatief rendement hoef je niet te schrikken. PDN belegt met een lange horizon. Schommelingen worden, naar verwachting, over de jaren gecompenseerd.

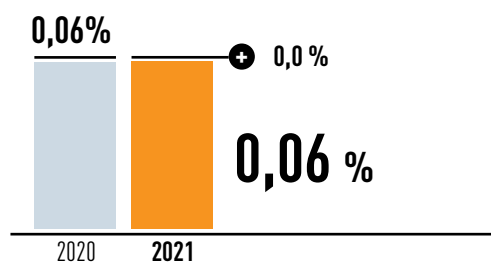
Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen



Kosten transacties

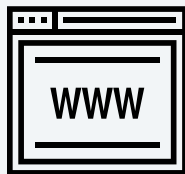
in % van het gemiddeld belegd vermogen



Transactiekosten zijn kosten die gemaakt moeten worden om aan- en verkopen tot stand te brengen en deze aan- en verkopen administratief af te handelen.

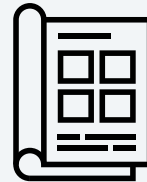
Enkele communicatiemiddelen in cijfers

www.pdnpensioen.nl



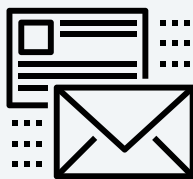
Aantal bezoeken **56.911**
Aantal bezoeken per dag (gem) **151**

PDN Magazine



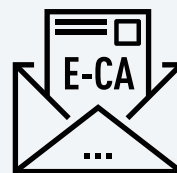
2 edities: mei en november **oplage**
20.000

Digitale nieuwsbrief



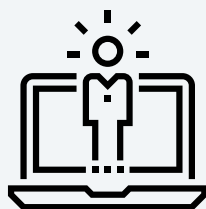
Aantal abonnees **4.077**
Verstuurd → Geopend **2 → 68%**

E-cards ter attentie van 40-jarigen



Totaal verstuurd e-cards **121**

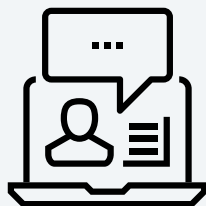
Mijn PDN Pensioen



Aantal unieke gebruikers **95,5 %**
Aantal bezoeken **70.651**
Aantal bezoeken per dag (gem) **194**
Aantal gebruikers Post-Digitaal **69,8 %**

Waardering
NL planner **8,2**
Mijn PDN Pensioen **8,3**

Pensioenreizen



- Q4 Pensioenreis In dienst**
69 verstuurd, aantal bezoeken 28
- Q4 Pensioenreis 60-jarigen**
484 verstuurd, aantal bezoeken 407

Eerstelijnsvragen



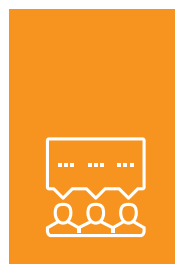
Tijdig beantwoord

96,8 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Waardering Eerstelijnsvragen: **8,2**

Tweedelijnsvragen



Tijdig beantwoord

94,3 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Waardering Tweedelijnsvragen: **8,0**

Waardering



Toekennen van ouderdomspensioen	8,0
Toekennen van partnerpensioen	8,5
Waardeoverdracht	7,7
146 persoonlijke gesprekken	9,8

Wat vindt het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft als taak om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur en om over een aantal belangrijke zaken te adviseren. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit acht leden.

De samenstelling per juni 2021



WIL BECKERS

Voorzitter. Gekozen uit en door pensioengerechtigden



HARRY GOVERS

Gekozen uit en door pensioengerechtigden



ETHA VAN DE WIEL

Gekozen uit en door pensioengerechtigden



ALBERT NOTEBORN

Gekozen uit en door pensioengerechtigden



MARC SILVERTAND

Gekozen uit en door werknemers



PETER PASMANS

Gekozen uit en door werknemers



LAURINE LEMON

plv. Voorzitter
Aangewezen door DSM Nederland



PETER COOMANS

Aangewezen door DSM Nederland

Het oordeel van het VO over 2021

Het VO constateert dat de aanbevelingen over 2020, alsmede de speerpunten 2021 zoals benoemd in het VO-verslag over 2020 maar deels zijn uitgevoerd. Met name de discussie over de toekomstige positionering van het fonds, de daarbij passende governance en het robuustheidsonderzoek van de pensioenuitvoeringsorganisatie zijn nog onderhanden. Ook de uitwerking van het communicatiebeleidsplan naar een meer strategisch communicatie beleidsplan werd in 2021 niet gerealiseerd. Alle nog niet afgehandelde punten zijn opnieuw onderdeel van de aanbevelingen 2021 en speerpunten 2022.

Samenvattend oordeel

Het VO is van oordeel dat het in 2020 door het bestuur vastgestelde beleid en de genomen bestuursbesluiten in het belang van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden is. Bij het nemen van besluiten heeft het bestuur op evenwichtige wijze gehandeld door de belangen van alle belanghebbenden mee te nemen in zijn besluitvorming. Het bestuur heeft daarbij de formele en informele adviezen en aanbevelingen van het VO op adequate wijze meegenomen.

Aanbevelingen

Op basis van zijn bevindingen doet het VO volgende aanbevelingen:

Wet Transitie toekomst pensioenen

- Houd het VO gedurende het transitieproces (en de daarin te onderscheiden fases van oriëntatie, arbeidsvoorwaardelijke fase, onderbrengingsfase en implementatie) betrokken in de voortgang.
- Finaliseer de roadmap op korte termijn en benoem daarin ook de momenten waarop actie van het VO verwacht wordt en voorkom door het duidelijk aangeven van tijdslijnen en deadlines dat het VO aan het eind van het traject in tijdnood zou kunnen komen.
- Faciliteer tijdig adequate kennisopbouw binnen het VO om zijn rol waar te kunnen maken.
- Finaliseer fase 2 van het robuustheidsonderzoek en deel de uitkomsten met het VO.
- Oefen, vanwege de benodigde tijd voor het transitietraject, druk uit op de werkgever om een standpunt in te nemen hoe de arbeidsvoorwaarden pensioen in de toekomst te organiseren en inventariseer de ontwikkelingen bij werkgever DSM, de aangesloten ondernemingen en het pensioenfonds Sabic en expliciteer de mogelijk consequenties en risico's hiervan voor PDN.

Governance

Houdt de in 2021 door ons gedane aanbeveling met betrekking tot de evaluatie van het huidige bestuursmodel om de voor de toekomst gewenste governance structuur vast te stellen aan. Mede met het oog op het transitietraject.

Pensioenen

- Maak een realistische inschatting van de indexatiemogelijkheden voor de komende jaren en communiceer transparant aan deelnemers wat naar verwachting de reële ontwikkeling van hun rechten de komende jaren zal zijn.
- Leg in het (populair) jaarverslag en andere publicaties verantwoording af over het niet realiseren van de indexatie ambitie en welke factoren daarop van invloed zijn (geweest).
- Zorg dat deelnemers daadwerkelijk begrijpen hoe hun rechten zich ontwikkelen (in een positief, negatief en meest waarschijnlijk scenario) en wat dat betekent voor hun inkomensplaatje nu (gepensioneerden) en op termijn (actieven en slapers). Zet deelnemers aan om na te denken over de uitkomsten en mogelijkheden die ze hebben om zelf aanvullende maatregelen te nemen.
- Het VO pleit ervoor om in de toekomstparagraaf dekkingsgraad prognoses op te nemen en in het bestuursverslag de impact van de realisatie hiervan op een mogelijke indexering.

Communicatiebeleid

- Definieer als bestuur communicatie beliefs en veranker deze in de strategische communicatie visie.
- Zorg voor een transparante, makkelijk begrijpbare en tijdige proactieve communicatie uitgaande van door sociale partners gemaakte afspraken over premie als het gaat om opbouw van nieuwe rechten en de consequenties voor toekomstige inkomenssituatie van deelnemers.
- Zorg dat deelnemers getriggerd worden om de communicatieboodschap op te pikken en zo nodig handelend op te treden.

Beleggingen

- Leg deelnemers in de PPS uit wat de gevolgen van het risicomijdend beleid zijn voor de aanpassing van hun opgebouwd kapitaal.
- Meer aandacht in jaarlijkse brief over de effecten van het NPR-rendement op de individuele uitkering.
- Informeer deelnemers intensiever over de stappen die het fonds reeds gezet heeft m.b.t. de duurzaamheidsagenda en verdere ontwikkelingen die voorzien zijn. Alsmede over de relatie tussen duurzaamheid en rendement.

Speerpunten VO in 2022

De belangrijkste speerpunten waarop het VO in 2022 wil focussen, zijn:

- Planning (roadmap) en voortgang van het transitie traject Wet toekomst pensioenen inclusief specifieke kennisvergaring binnen het VO. Mede in relatie hiermee de strategische toekomstvisie van het fonds, de governance structuur, en met inachtneming van de uitkomsten uit het robuustheidsonderzoek van de pensioenuitvoeringsorganisatie;
- De huidige uitvoeringsovereenkomst die een looptijd van 2 jaar heeft en einde 2022 afloopt. In de overeenkomst is de mogelijkheid opgenomen om deze eenmalig met een jaar te verlengen. Het VO zal de ontwikkelingen in deze nauwgezet volgen met name als het gaat om de naleving van de gemaakte afspraak dat de negatieve impact van de nieuwe opbouw van rechten op de dekkingsgraad maximaal 1% mag zijn over de periode 2021-2025;
- De in de ERB voorziene uitwerking van de aangegeven acties en indien aan de orde het oppakken van trigger points;
- De communicatie over hoe en in welke mate de ambitie van het fonds (volledige compensatie van loon- dan wel prijsinflatie) wordt gerealiseerd;
- Het volgen van de ontwikkeling van een strategische communicatie visie.

De conclusie van de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) houdt toezicht op het bestuur van PDN en beoordeelt het functioneren van het bestuur en de processen die het bestuur gebruikt. De RvT bestaat uit drie leden.

De samenstelling van de Raad van Toezicht



De RvT volgt bij het uitvoeren van zijn taak de toezichtcode van de Vereniging Intern Toezichhouders Pensioensector en Code Pensioenfondsen.

Gedurende 2021 heeft Jac Kragt afscheid genomen van de RvT omdat zijn maximale zittingstermijn was bereikt. Op 1 januari 2022 is Rajesh Grobbe als zijn opvolger aangetreden.

De RvT heeft in overleg met het bestuur een jaarplan opgesteld voor 2021 met een aantal specifieke thema's, de speerpunten, waarop de RvT zich richt naast de reguliere, wettelijke taak. In dit verslagjaar waren dat:

1. Eigen Risico Beoordeling (IORP II);
2. Voorbereidingen nieuwe pensioen contract
Van Plan van Aanpak, planning, tot betrokkenheid sociale partners en deelnemerscommunicatie.

Samenvattende conclusie

De RvT complimenteert het bestuur met de resultaten van zijn inspanningen en alle activiteiten die in 2021 zijn opgepakt en uitgevoerd. Zeker gelet op de Covid-19 beperkingen en extra acties die dat met zich mee heeft gebracht. Het was gelukkig mogelijk om een studiedag gezamenlijk, bestuur, VO, RvT en enkele medewerkers van DPS, op een mooie buitenlocatie te houden, waarbij ook de resultaten van de zelfevaluatie met elkaar zijn gedeeld. Deze bijeenkomst, na alle video-bijeenkomsten werd als nuttig, aangenaam en heel welkom ervaren.

Speerpunten 2022

De RvT zal zich, naast de wettelijke minimumtaken, in 2022 richten op de volgende speerpunten:

1. Governance in het kader van tijdsbeslag en voortgang in het WTP-traject;
2. Uitbesteding/IT; grip op de keten;
3. Beheersing ESG risico's.

Verklaring RvT

Op grond van zijn waarnemingen stemt de RvT in met het besluit van het bestuur om het bestuursverslag 2021 en de jaarrekening 2021 goed te keuren.

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van PDN bestaat uit acht leden (inclusief voorzitter). Vier leden worden benoemd op voordracht van DSM Nederland, twee leden worden benoemd op voordracht van de centrale ondernemingsraad DSM Nederland en twee leden worden benoemd uit en door de pensioengerechtigden.

Het bestuur spreekt zijn dank uit aan de RvT en het VO voor hun bevindingen, aanbevelingen, betrokkenheid en constructieve gesprekken in 2021. Het bestuur kijkt met vertrouwen uit naar de voortzetting van de open en nauwe samenwerking.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2021 van PDN.

Bestuurssamenstelling per mei 2021



**EDITH
SCHIPPERS**

Voorzitter, benoemd op voordracht van DSM Nederland B.V.



**MONIQUE
VAN HEESWIJK-KUSTER**

Bestuurslid, benoemd op voordracht van DSM Nederland B.V.



**MARLIES
VAN BOOM**

Extern bestuurslid, benoemd op voordracht van DSM Nederland B.V.



**JOS
OP HEIJ**

Bestuurslid, benoemd op voordracht van DSM Nederland B.V.



**TON
DE BOER**

plv. Voorzitter, gekozen uit en door pensioengerechtigden DSM Nederland B.V.



**REIN
PIKAART**

Bestuurslid, gekozen uit en door pensioengerechtigden DSM Nederland B.V.



**PIET
RENNEN**

Aspirant bestuurslid, gekozen uit en door pensioengerechtigden DSM Nederland B.V.



**EIKO
DE VRIES**

Extern bestuurslid, benoemd op voordracht van de centrale ondernemingsraad DSM Nederland B.V.



**WIM
REINARTZ**

Bestuurslid, benoemd op voordracht van de centrale ondernemingsraad DSM Nederland B.V.

Duurzaamheidsbeleid van PDN

PDN licht zijn duurzaamheidsbeleid toe en legt verantwoording af over de belangrijkste resultaten over het verslagjaar 2021 in het Duurzaamheidsverslag 2021.

Het volledige duurzaamheidsverslag (PDF) is te vinden op de website van PDN onder downloads en is ook opgenomen in het jaarverslag 2021.

PDN vindt het niet alleen belangrijk dat deelnemers van een goed pensioen kunnen genieten, maar vooral ook dat ze dat doen in een wereld die goed leefbaar is voor iedereen. We zien namelijk dat ondernemingen en landen die goed met mens, maatschappij en milieu omgaan meestal ook beter worden geleid en betere resultaten en overlevingskansen hebben.

We richten ons op dit moment specifiek op 3 thema's: **gezondheid en welzijn, klimaat en energie én grondstoffen en circulariteit.**

Deze thema's zijn gekoppeld aan vier duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, de Sustainable Development Goals (SDG's). We kijken dan met name naar:

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
- SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
- SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie
- SDG 13: Klimaatactie

Deze doelen sluiten naadloos aan op de focusgebieden van DSM. Met ons duurzaamheidsbeleid willen we in het bijzonder een positieve bijdrage leveren aan deze 4 focus SDG's.



Het duurzaamheidsbeleid van PDN is opgebouwd rondom de volgende 6 beleidsinstrumenten:

1. ESG-integratie

ESG staat voor Environment (omgeving/milieu), Social (sociaal) en Governance (ondernemingbestuur). PDN is ervan overtuigd, dat het rekening houden met ESG-criteria bij het nemen van beleggingsbeslissingen leidt tot betere resultaten en/of betere beheersing van risico's op de lange termijn.

Onder de E van environment factor valt ook ons CO₂-beleid. Naast het hebben van een goed beeld van de CO₂- ofwel carbon-uitstoot van de portefeuille door het meten van de carbon-uitstoot, willen we met behulp van een CO₂-reductiedoelstelling ook een reductie van de carbon-uitstoot van de beleggingsportefeuille realiseren (in termen van carbon-intensiteit). Hiermee zetten we ons in om een bijdrage te leveren aan het tegengaan van de opwarming van de aarde en anderzijds maken we hiermee de beleggingsportefeuille weerbaarder tegen bepaalde risico's zoals klimaat gerelateerde risico's.

Sinds 2018 hanteert PDN een CO₂ reductiedoelstelling voor de Amerikaanse en Europese aandelen-

portefeuille. PDN heeft in 2018 voor deze twee portefeuilles een CO₂ reductiedoelstelling bepaald van 20% per eind 2020 ten opzichte van het niveau van eind 2017. Deze doelstelling is behaald. Om de CO₂-uitstoot van de beleggingsportefeuille verder terug te brengen hebben we in 2021 is een nieuwe CO₂-reductiedoelstelling vastgesteld, waarop we vanaf 2022 gaan sturen. Met de nieuwe CO₂-reductiedoelstelling streeft PDN een CO₂-reductie in 2030 na van 55% ten opzichte van de benchmark en carbon-data per 2016 voor de beleggingscategorieën aandelen, investment grade credits en high yield US en een reductie naar net zero (100% reductie) per 2050 gebaseerd op WACI scope 1 en scope 2 emissiecijfers. Vanaf 2022 zullen we gaan sturen op deze nieuwe doelstelling en onze vermogensbeheerders hierop monitoren.

Realisatie doelstelling CO₂-reductie

KPI	Carbon Footprint reductie
Omschrijving	Het fonds meet en publiceert de CO ₂ -intensiteit (WACI) van de door DPS beheerde Europese en Amerikaanse aandelenportefeuilles per einde van het jaar.
Manier van meten	De CO ₂ -intensiteit (WACI) van de portefeuille is de gewogen CO ₂ -intensiteit naar portefeuillemetingen, waarbij de CO ₂ -intensiteit per bedrijf gelijk is aan de hoeveelheid uitstoot (in tonnen) per miljoen omzet. Scope 1 emissies, emissie die voortkomt uit directe bedrijfsactiviteiten, en scope 2 emissies, indirecte emissie op basis van aangekochte energie, worden gebruikt.
Bron	Sustainalytics & DPS
Target	21% reductie bij Europese aandelen en 37% reductie bij Amerikaanse aandelen (t.o.v. eind 2017).
Realisatie	Europa 23% reductie, VS 48% reductie

2. Impact Investments

We investeren in zogenaamde Impact Investments (doelinvesteringen) om zowel een aantrekkelijk financieel rendement te behalen als maatschappelijke doelen te realiseren. De 17 'sustainable development goals' van de Verenigde Naties (duurzame ontwikkeldoelstellingen) vormen het raamwerk bij het doen van deze investeringen.

Om onze impact te vergroten hebben we in 2021 besloten, dat we met onze impact investeringen de nadruk willen leggen op een positieve bijdrage aan een stabiel en bestendig klimaat voor mensen wereldwijd en een goede gezondheid en welzijn voor alle leeftijden.

Voorbeelden van impact investments en duurzame investeringen

In 2021 hebben we onze infrastructuurportefeuille uitgebreid met een investering in het renewable energiefonds van Mirova, het MET5 fonds. Mirova is een vermogensbeheerder die werkt volgens de hoogste standaarden op het gebied van duurzaamheid en zet zich in het bijzonder in voor het leveren van een positieve bijdrage aan klimaat en betaalbare en schone energie.

Investering in het Northern Horizon zorgvastgoedfonds. Dit fonds zet zich in om veilige en betaalbare huisvesting met goede basisdiensten te creëren.

Ook bij onze hypotheekbeleggingen is er aandacht voor duurzaamheid. Consumenten krijgen ondersteuning bij betalingsproblemen en betaalbare woningen worden gefinancierd via hypotheek met een Nationale Hypotheek Garantie. Ook worden consumenten actief benaderd als hun woning zeer energie-onzuinig is. Dit levert naast een kostenbesparing voor de consument ook een positieve bijdrage aan het klimaat. Met behulp van een duurzaamheidsdepot kan een consument een percentage van de woningwaarde lenen om de woning te verduurzamen. Daarnaast heeft onze hypotheekaanbieder Munt in navolging van de overstromingen in Nederland gedurende de zomer van 2021 haar kennis en ervaring op het gebied van overstromingsrisico's gedeeld.

Het totaal belegde vermogen aan impact investments was € 246 mln per eind 2021, een toename van € 28 mln ten opzichte van eind 2020.

Realisatie doelstelling Impact Investments

KPI	Impact Investments
Omschrijving	Het fonds merkt fondsbeleggingen met een duidelijke maatschappelijke rol aan als 'impact investments'.
Manier van meten	Hoogste van marktwaarde of commitment (contractuele toezegging) aan Impact Investments, in miljoenen euro's.
Bron	DPS
Target	Investerings zoals door DPS aangemerkt als impact investments worden aangehouden in de beleggingsportefeuille.
Realisatie	✓

3. Engagement

We willen dat onze beleggingen zoveel mogelijk positieve impact en bij voorkeur zo weinig mogelijk negatieve impact op de wereld hebben. We sporen bedrijven aan om te zorgen voor een positieve ontwikkeling op het gebied van maatschappelijke (duurzaamheids)vraagstukken.

We hebben het voeren van engagement uitbesteed aan een hierin gespecialiseerd bedrijf, Columbia Threadneedle Investments. Columbia Threadneedle Investments treedt namens meerdere institutionele beleggers als engagementpartij op. Door samen te werken, vergroten we onze impact.

Over 2021 heeft Columbia Threadneedle Investments binnen de aandelenportefeuille 209 ondernemingen in 18 landen aangesproken. In totaal zijn 113 milestones bereikt. Binnen de bedrijfsobligatieportefeuilles is met 88 ondernemingen in 13 landen dialoog gevoerd. In totaal zijn 62 milestones bereikt. Naast bedrijfsspecifieke-engagements heeft Columbia Threadneedle Investments de volgende thematische engagements gevoerd: diversiteit van raden van bestuur, evenwichtig beloningsbeleid, auditor accountability, environmental en sociale factoren van klimaatrisico, en accountability van raden van bestuur.

Climate Action 100+

PDN is via Columbia Threadneedle Investments samen met andere financiële instellingen aangesloten bij de Climate Action 100+. Climate Action 100+ is een initiatief dat is opgezet door een groep van beleggers om ervoor te zorgen dat 's werelds grootste uitstoters van broeikasgassen de nodige actie

ondernemen tegen klimaatverandering. Meer dan 615 beleggers wereldwijd, verantwoordelijk voor een beheerd vermogen van meer dan 65 biljoen dollar, gaan in gesprek met bedrijven bij het verbeteren van het beleid inzake klimaatverandering, het terugdringen van emissies en het verbeteren van klimaatgerelateerde rapportages. Climate Action 100+ heeft in 2021 veel vooruitgang geboekt bij de deelnemende bedrijven. Ruim 43% van de 160 deelnemende bedrijven hebben zich ten doel gesteld om in 2050 of eerder tot een net zero emissie te komen.

Uitfaseren van kolen

De geboekte vooruitgang met betrekking tot het uitfaseren van kolen was in 2021 gemengd. De grote gediversifieerde mijnbouwbedrijven hebben wel een aantal belangrijke toezeggingen gedaan. Investerings in duurzame energie worden financieel gezien steeds interessanter. Dit heeft de elektriciteitssector ertoe aangezet om steeds meer te investeren in duurzame energie en opslag. Veel Europese en Amerikaanse bedrijven in de sector hebben net zero doelstellingen vastgesteld. Focus vanuit het engagement dat Columbia Threadneedle Investments namens PDN voert ligt hierbij in het bijzonder op de VS, China en India als grote steenkoolgebruikers.

Duurzame voedselsystemen

De gevolgen van de landbouw voor de biodiversiteit worden steeds ernstiger, vooral in enkele van 's werelds meest kwetsbare leefgebieden. Sinds de start van het engagement programma heeft Columbia Threadneedle Investments 52 ondernemingen benaderd om duurzamere praktijken in voedselproductie en -consumptie te stimuleren. Sindsdien heeft Columbia Threadneedle Investments in totaal 103 engagementactiviteiten gevoerd over kwesties als ontbossing, klimaataanpassingsstrategieën, waterbeheer en alternatieve eiwitten. De meeste bedrijven hebben echter nog steeds moeite om veranderingen door te voeren die de aantasting van het milieu aanzienlijk kunnen tegengaan.

Uitbreiding engagementbeleid

Omdat we onze ambitie met engagement verder willen vergroten, hebben we in 2021 het aantal ondernemingen uitgebreid, waarmee we engagement voeren. We voeren nu engagement met betrekking tot al onze aandelen- en bedrijfsobligatieportefeuilles. Ook hebben we in 2021 besloten om met engagement de nadruk te willen gaan leggen op een positieve verandering ten aanzien van onze 4 focus SDG's. We streven ernaar dat minimaal 25% van het totaal aantal engagements een focus op SDG 3, 7, 12 en 13 heeft. Ook willen we met minimaal 50% van het totaal aantal uitgevoerde engagements ieder jaar een mijlpaal hebben bereikt.

Realisatie doelstelling Engagement

KPI	Voortgang op de doelstellingen waartoe de engagement is ingezet
Omschrijving	Het fonds voert actief en reactief engagement over de Europese en Amerikaanse aandelenportefeuilles en de Europese bedrijfsobligaties.
Manier van meten	Aantal engagements met voldoende voortgang als % van het totaal aantal uitgevoerde engagements.
Bron	BMO
Target	Meer dan 75%.
Realisatie	✓

In 2021 heeft 71% van het totaal aantal uitgevoerde engagements voldoende voortgang laten zien. Daarmee hebben we in 2021 niet voldaan aan het target dat we ons op het gebied van engagement

hebben gesteld dat meer dan 75% van het aantal uitgevoerde engagements voldoende voortgang moeten laten zien.

4. Stembeleid

PDN ziet naast engagement, stemmen als de meest effectieve manier om bedrijven te beïnvloeden om hun gedrag te veranderen en hierdoor bij te dragen aan het inperken van de negatieve impact en het vergroten van positieve impact. Daarom vinden we gebruik maken van ons stemrecht zo belangrijk. In totaal heeft PDN gedurende 2021 op 19 vergaderingen gestemd, dit betrof alle aandeelhoudersvergaderingen van Nederlandse beursgenoteerde bedrijven. Hierbij zijn 204 agendapunten behandeld. PDN heeft ten aanzien van 14 agendapunten tegen gestemd. Deze voorstellen hadden voornamelijk betrekking op beschermingsconstructies, beloningsbeleid en bestuurdersbenoemingen. Op onze website publiceren we ieder kwartaal hoe er is gestemd op de algemene vergadering van de ondernemingen waarin we beleggen. Dat doen we per individuele onderneming en per stempunt.

Uitbreiding stembeleid

Om onze invloed die we met het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen kunnen hebben volledig te benutten en te vergroten, hebben we in 2021 besloten om te gaan stemmen op de aandeelhoudersvergaderingen van alle beursgenoteerde bedrijven waarin we wereldwijd beleggen en dus niet meer enkel op de aandeelhoudersvergaderingen van de Nederlandse beursgenoteerde bedrijven waarin we beleggen.

Realisatie doelstellingen Stembeleid

KPI	Aantal aandeelhouders vergaderingen gestemd
Omschrijving	Het fonds stemt conform zijn Corporate Governance en stembeleid en biedt hierin transparantie. Er wordt enkel in Nederland gestemd.
Manier van meten	Aantal aandeelhoudersvergaderingen gestemd als percentage van het totaal aantal vergaderingen.
Bron	ISS
Target	100%
Realisatie	✓

KPI	Uitgebrachte stemmen op voorstellen
Omschrijving	Het fonds stemt conform zijn Corporate Governance en stembeleid en biedt hierin transparantie. Er wordt enkel in Nederland gestemd.
Manier van meten	Het totaal aantal voorstellen waar het fonds op heeft gestemd als percentage van het totaal aantal voorstellen.
Bron	ISS
Target	100%
Realisatie	✓

5. Uitsluiting

Helaas is het niet altijd mogelijk om met behulp van engagement en stemming onze negatieve impact drastisch te verlagen. Daarom sluiten we sommige bedrijven en landen uit van belegging. Vanuit onze identiteit en normen en waarden stellen wij duidelijke grenzen aan beleggingen. Dit is geen kwestie van een rendement-risico-afweging, maar een harde ondergrens. Dit gebeurt door het niet beleggen in ondernemingen die zich schuldig maken aan ernstige en structurele schending van de 10 principes van de VN Global Compact. Daarnaast beleggen we niet in producenten en key-suppliers van controversiële wapens (wettelijk en overig) en staatsobligaties van landen die onderworpen zijn aan sancties van de VN Veiligheidsraad, Nederland en/of de Europese Unie. PDN sluit eind 2021 in totaal 139 bedrijven en 14 landen van het beleggingsuniversum uit. Dit zijn 47 bedrijven meer en evenveel landen in vergelijking met eind 2020.

Uitbreiding uitsluitingenbeleid

In 2021 hebben we besloten niet meer te willen beleggen in ondernemingen die 25% of meer van hun omzet halen uit kolen- en teerzandwinning. Hiermee wordt onze allocatie naar de meest vervuilende fossiele brandstoffen beperkt. We blijven in olie- en gasbedrijven beleggen mits de desbetreffende bedrijven de transitie willen doormaken en concrete stappen zetten. PDN gelooft dat blijven beleggen in deze bedrijven noodzakelijk is om de energietransitie te kunnen realiseren. Via engagement en stemming zetten we ons in om bedrijven in deze sector aan te zetten tot het geleidelijk afbouwen van hun afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en in te zetten op andere, meer duurzame bronnen van energie. Omdat roken ernstige schade toebrengt aan de gezondheid en we door middel van engagement en stemming er niet aan kunnen bijdragen dat tabak minder schadelijk voor mensen wordt, hebben we besloten niet meer te beleggen in tabaksproducten.

Een aantal voorbeelden van ondernemingen die in 2021 zijn uitgesloten:

- British American Tobacco.
- CONSOL Energy Inc. Het grootste deel van de omzet wordt gerealiseerd met de productie en export van thermische steenkool.
- Adani Enterprises. Verantwoordelijk bevonden voor ernstige en langdurige milieuschade en overtredingen van de regelgeving in India.
- Raytheon Technologies. De wapens van Raytheon Technologies zijn in verband gebracht met vermeende onwettige aanvallen op burgerobjecten in Jemen, waarbij een groot aantal slachtoffers zijn gevallen.

Realisatie doelstellingen Uitsluiting

KPI	Belegd vermogen in uitgesloten bedrijven
Omschrijving	Het fonds belegt niet in bedrijven die conform zijn uitsluitingenbeleid en wet- en regelgeving uitgesloten zijn. De screening vindt op kwartaalbasis plaats.
Manier van meten	Belegd vermogen in uitgesloten individuele ondernemingen per jaareinde exclusief fondsbeleggingen.
Bron	Sustainalytics & DPS
Target	0%
Realisatie	✓

KPI	Belegd vermogen in uitgesloten landen
OMSCHRIJVING	Het fonds belegt niet in landen die in overeenstemming met zijn uitsluitingenbleid en wet- en regelgeving zijn uitgesloten.
MANIER VAN METEN	Belegd vermogen in uitgesloten landen per jaareinde exclusief fondsbeleggingen.
BRON	Sustainalytics & DPS
NORM	0%
REALISATIE	✓

6 Transparantie

We vinden het belangrijk dat we transparant zijn over wat we hebben gedaan en gerealiseerd op het gebied van duurzaamheid. Daarom publiceren we jaarlijks een duurzaamheidsverslag. In dit verslag geven we aan hoe we in het desbetreffende jaar met duurzaamheid zijn omgegaan en welke resultaten we op het gebied van duurzaamheid hebben bereikt. In het kader van transparantie publiceren we ook jaarlijks op onze website een overzicht van onze totale beleggingsportefeuille, rapporteren we op onze website over ons stemgedrag op aandeelhoudersvergaderingen en rapporteren we op onze website over de voortgang die we met engagement hebben bereikt.

Ook zorgen we dat we voldoen aan de vereisten die op het gebied van transparantie worden gesteld vanuit regelgeving en richtlijnen zoals het IMVB-convenant, de EU Sustainability Finance Disclosure Regulation ("SFDR") en de Principles of Responsible Investment ("PRI"). Tot slot zijn er regelmatig items in het PDN Magazine en op de website te vinden over het duurzaamheidsbeleid van PDN.

Realisatie doelstellingen transparantie

Op het gebied van transparantie hebben we een aantal KPI's geformuleerd met bijbehorende targets. Deze indicatoren zien op het publiceren van het duurzaamheidsverslag en het duurzaamheidsbeleid op de website van PDN, het meewerken aan de "VBDO Benchmark Responsible Investment" en tot slot het uiterlijk per 31 maart in het nieuwe jaar publiceren van een lijst van holdings binnen de beursgenoteerde aandelenportefeuille, credits- en nominale staatsportefeuille waarin PDN is belegd per jaareinde. PDN heeft in 2021 voldaan aan alle onderstaande KPI's op het gebied van transparantie.

Klimaatdoelen

De verplichte wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid is de afgelopen jaren steeds verder uitgebreid als gevolg van het Europees Actieplan 'Duurzame Groei Financier'. Doel van dit actieplan is het stimuleren van de financiële sector om een bijdrage te leveren aan de klimaatdoelen van Parijs.

IMVB-convenant

In 2021 is veel tijd geïnvesteerd in de implementatie van nieuwe Europese duurzaamheidswetgeving en het IMVB -convenant. IMVB staat voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen en bevat normen over hoe om te gaan met kwesties zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.

EU Sustainability Finance Disclosure Regulation

In 2021 hebben we ook de verplichtingen uit de EU Sustainability Finance Disclosure Regulation (SFDR-regelgeving) level 1 geïmplementeerd. In het kader van deze wetgeving is gekozen voor een 'artikel 8 classificatie'. Dit betekent dat PDN duurzaamheidskenmerken realiseert binnen zijn beleggingsportefeuille en hierover ook transparant rapporteert.

Taxonomie

PDN vindt het van belang dat het ook belegt in economische activiteiten die bijdragen aan ecologische doelstellingen. De Europese Unie heeft met de Taxonomieverordening criteria opgesteld om per economische activiteit te kunnen bepalen of deze duurzaam worden uitgevoerd. Ieder jaar in het vierde kwartaal gaat PDN de gegevens van bedrijven in de portefeuille evalueren en beoordelen welk streefpercentage aan Taxonomie geclassificeerde beleggingen PDN voor het opvolgende jaar kan vaststellen.

Vooruitblik 2022

In de komende tijd voeren we het aangescherpte duurzaamheidsbeleid verder in. In 2022 starten we met het meten van verschillende duurzaamheidsscores en Sustainable Development Goals in de beleggingsportefeuille. Daardoor krijgen we een beter inzicht hoe onze portefeuille het doet en hoe we met de beleggingsportefeuille bijdragen aan duurzaamheid. Ook onderzoeken we dit jaar welke nieuwe impactinvesteringen we kunnen doen. De uitvoering van onze aangescherpte ambitie en ons duurzaamheidsbeleid is een voortdurend proces.

Vooruitkijkend benoemen we hier alvast een aantal voorbeelden van acties die we in 2022 op het gebied van duurzaamheid voor onszelf hebben gedefinieerd. Meer informatie over onze aanpak en acties vind je in het volledige Duurzaamheidsverslag 2021 op onze website onder Downloads bij het onderwerp Duurzaamheid.

- PDN belegde al niet in Russische staatsleningen vanwege EU-sanctiewetgeving. PDN heeft besloten om vanwege de specifieke (oorlogs-)situatie in Rusland de bestaande beleggingen in Russische bedrijven af te bouwen en geen nieuwe beleggingen meer te doen in Russische bedrijven.
- Starten met meten van de liquide portefeuille op verschillende duurzaamheidsscores (incl. duurzaamheidsrisico's). Daardoor krijgen we een beter inzicht in hoe onze beleggingsportefeuille het doet en hoe deze bijdraagt aan duurzaamheid. Op basis daarvan bepalen we hoe en met welke doelen we duurzaamheid nog verder kunnen integreren in de categorieën waarin wij beleggen.
- Evalueren hoe de categorie bedrijfsobligaties in opkomende landen aansluit bij onze duurzaamheidsambitie en het duurzaamheidsbeleid.
- De positieve en negatieve impact van de aandelen en bedrijfsobligatie portefeuilles op de Sustainable Development Goals thema's 3 (goede gezondheid en welzijn), 7 (betaalbare en duurzame energie), 12 (verantwoorde consumptie en productie) en 13 (klimaatactie) inzichtelijk maken.
- Het engagementbeleid evalueren en wanneer gewenst verder aanscherpen.
- Het draagvlak voor duurzaam en verantwoord beleggen onder deelnemers vergroten door meer over onze activiteiten en resultaten op het gebied van duurzaamheid te rapporteren.

Vooruitblik 2022

Toekomst Pensioenen

De WTP en de beoogde transitie naar een nieuwe pensioenregeling is ongetwijfeld wederom een van de belangrijkste onderliggende, richtingbepalende dossiers voor het bestuur in 2022. In 2022 zal meer duidelijk worden als werkgever DSM zijn visie op de pensioen-toekomst deelt met PDN. Ook als de sociale partners concrete keuzes gaan maken in het kader van de WTP. Voor wat betreft de WTP zal de regiegroep, bestaande uit een afvaardiging van het PDN-bestuur en sociale partners, het overkoepelend proces aansturen. Daarnaast vervolgt het PDN-bestuur de regievoering binnen het fonds zelf, waarbij besluiten tijdig moeten worden genomen en de fondsorganen en belanghebbenden goed aangesloten blijven. Een onderwerp dat raakt aan het pensioenakkoord, is het transitie-FTK en de motie Van Dijk. Het betreft het eventueel toepassen van een aangepast financieel toetsingskader, als ingroeipad naar de nieuwe pensioenregeling, waardoor eerdere toeslagverlening en korting mogelijk wordt. Dit vergt een gedegen voorbereiding voor besluitvorming door het bestuur waarbij de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig zullen worden afgewogen. In 2022 zullen ook de uitvoerings-aspecten in beeld blijven, zodat een robuuste uitvoering naar de toekomst toe gewaarborgd kan blijven. Naast het continueren van de robuuste uitvoering van de huidige pensioenregeling, zal de focus komen te liggen op de voorbereidingen voor het uitvoeren van de toekomstige pensioenregelingen als gevolg van de WTP.

Communicatie

In 2022 wordt communicatie belangrijker dan ooit. Het meenemen van de deelnemers in de beoogde wijziging van de pensioenregeling en het WTP-transitietraject zal veel aandacht krijgen. Wat gaat er wijzigen en waarom? Wat betekenen de wijzigingen voor mij? Ook gaan we meer nieuwe media gebruiken, zoals bevoorbeeld een podcast. Daarnaast komt er meer aandacht voor het managen van de verwachtingen van deelnemers over de pensioenvoorziening en -uitkering in de bestaande pensioenregeling, met name over toeslagverlening. In 2022 wordt de Communicatiestrategie 2022-2025 uitgerold, met een duidelijke positionering van PDN. Ook richt deze communicatiestrategie zich op een bredere doelgroep dan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, om ook andere belanghebbenden van het fonds te bereiken.

Duurzaam beleggen

Eveneens een speerpunt voor het bestuur voor 2022 is wederom het duurzaamheidsbeleid in de beleggingen. Na de uitwerking van het beleid, dat in 2021 heeft plaatsgevonden, kunnen in 2022 verdere stappen worden gezet om de aangescherpte ambities in te voeren. Ook zullen belanghebbenden meer geïnformeerd worden over het duurzaamheidsbeleid van PDN en welke impact daadwerkelijk wordt gerealiseerd. Het bestuur gelooft in de meerwaarde die pensioenfondsen kunnen creëren op dit vlak, door de aan hun toevertrouwde omvangrijke gelden maatschappelijk verantwoord en duurzaam te beleggen. Dit sluit niet alleen aan bij wat de deelnemers van het fonds verwachten, maar sluit ook nauw aan bij de visie die DSM, als grootste werkgever, heeft op het gebied van duurzaamheid.

De inval in Oekraïne

Aan het begin van 2022 werd de wereld opgeschrikt door een aanval van Rusland in Oekraïne. Het pensioenfonds maakt zich zorgen over deze situatie. Naast humanitaire gevolgen, heeft het conflict in Oekraïne ook economische gevolgen. Het pensioenfonds belegt niet in obligaties die uitgegeven zijn door de Russische Staat. Het pensioenfonds heeft (per Q1 2022) een zeer gering deel van de portefeuille (minder dan 0,02%) belegd in Russische en Oekraïense bedrijven. Daarmee is de directe impact op de portefeuille klein. Het fonds heeft zijn uitsluitingsbeleid hierop verder aangescherpt door ook alle Russische bedrijven uit te sluiten. Russische staatsleningen werden al uitgesloten o.b.v.

EU-sanctiewetgeving.

Toekomstvisie

Het fonds heeft in het afgelopen decennium al meerdere interne strategie-studies verricht. De verwachte Wet Toekomst Pensioenen heeft geleid tot hernieuwde aandacht voor een strategische heroriëntatie. De PDN-initiatieven kregen eind 2021 een nieuwe dimensie toen DSM, als grootste aangesloten onderneming van PDN en eigenaar van DPS, het fonds informeerde dat een strategische heroriëntatie in gang was gezet en aan het fonds de vraag werd gesteld of eventueel samenwerking daarin (op onderdelen) mogelijk is. Naar verwachting zal in 2022 veel aandacht en prioriteit uitgaan naar de toekomstvisie van PDN.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.pdnpensioen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk:**

+31(0)45 5788100 / info.pdn@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie & Tekst: DSM Pension Services
Concept & realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers